

Hochschullehrperson PH2/Vertragshochschullehrperson ph2 - Leadership und evidenzbasierte Schul- und Unterrichtsentwicklung

An der Pädagogischen Hochschule Wien gelangt voraussichtlich mit 1. September 2024 nachstehende Stelle für eine Hochschullehrperson/Vertragshochschullehrperson mit einem Beschäftigungsausmaß von 60% und im folgenden Bereich zur Besetzung: Leadership und evidenzbasierte Schul- und Unterrichtsentwicklung - Geschäftszahl: 2024-0.352.315.

In den Wiener Schulen sind mehr als die Hälfte der Schüler*innen lebensweltlich mehrsprachig und haben Migrationserfahrung in ihrer Familie. Das Konzept der Urban Diversity Education (UDE) ist profilgebend für die gesamte Organisation der PH Wien und als prioritäres Entwicklungsfeld in der Pädagog*innenbildung zu sehen. UDE baut auf einem intersektionalen Verständnis auf, in dem migrationsbezogene Dimensionen für das pädagogische Handeln im Dreieck zwischen Kompetenzen, Chancengerechtigkeit und Wohlbefinden ein besonderes Gewicht erlangen.

Wertigkeit/Einstufung:	PH 2/ph 2
Dienststelle:	PH Wien
Dienstort:	Grenzackerstraße 18, 1100 Wien
Vertragsart:	Befristet
Befristung:	Befristet auf 1 Jahr mit der Möglichkeit auf Verlängerung
Beschäftigungsausmaß:	Teilzeit
Beginn der Tätigkeit:	01.09.2024
Ende der Bewerbungsfrist:	11.06.2024
Monatsentgelt/bezug mindestens:	PH2: EUR 3.185,30 bzw. ph2: EUR 3.250,80 (Vollzeitbasis)
Referenzcode:	BMBWF-24-2466

Aufgaben und Tätigkeiten

Die Verwendung als Vertragshochschullehrperson/Hochschullehrperson an der Pädagogischen Hochschule erfolgt gem. § 48g des VBG bzw. § 200d des BDG 1979:

- Mitarbeit am Institut für Schulentwicklung, Leadership und Praxisschulen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen (einschließlich solcher unter Einbeziehung von Formen des Fernstudiums und elektronischen Lernumgebungen sowie Prüfungen) im ausgeschriebenen Bereich (vorwiegend in der Fort- und Weiterbildung)
- Begleitung von evidenzbasierten Schul- und Unterrichtsentwicklungsprozessen
- Mitarbeit bei Aufgaben in der wissenschaftlich-berufsfeldbezogenen Forschung im ausgeschriebenen Bereich
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, einschließlich Evaluierung und

Qualitätssicherung im Verantwortungsbereich

- Entwicklung und Betreuung von Bildungsangeboten im ausgeschriebenen Bereich

Erfordernisse

Die besonderen Erfordernisse für PH2/ph2 ergeben sich aus § 48e VBG i.V.m. Z 22b der Anlage 1 BDG 1979 i.d.g.F. Im Bewerbungsschreiben ist die Erfüllung der folgenden besonderen Erfordernisse im Detail aufgelistet anzuführen:

(1) Eine abgeschlossene Universitäts-, Hochschul- oder Fachhochschulausbildung durch den Erwerb

a) eines Diplom-, Master- oder Doktorgrades gemäß § 87 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 bzw. § 66 Abs. 1 UniStG oder eines Mastergrades gemäß § 65 Abs. 1 Hochschulgesetz 2005 oder eines Diplom- oder Mastergrades gemäß § 6 Abs. 2 Fachhochschul-Studiengesetz aufgrund des Abschlusses eines Fachhochschul-Masterstudienganges oder Fachhochschul-Diplomstudienganges oder einer gleichwertigen ausländischen Hochschulbildung oder

b) eines Bakkalaureatsgrades gemäß § 87 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002, eines akademischen Grades Bachelor of Education gemäß § 65 Abs. 1 Hochschulgesetz 2005, eines Bakkalaureatsgrades gemäß § 6 Abs. 2 Fachhochschul-Studiengesetz oder einer gleichwertigen ausländischen Hochschulbildung und der erfolgreiche Abschluss eines postgradualen Universitäts-, Hochschul- oder Fachhochschullehrganges im Bereich Hochschuldidaktik im Ausmaß von mindestens 60 ECTS Anrechnungspunkten,

(2) eine entsprechend der Ausschreibung vorgesehene Lehr- oder Berufspraxis und

(3) eine durch zwei Publikationen in Fachmedien nachzuweisende wissenschaftliche bzw. didaktische, praktische oder künstlerische Tätigkeit.

Folgende besondere Kenntnisse und Fähigkeiten werden zusätzlich erwartet:

- Fundierte Kenntnisse zur evidenzbasierten Schul- und Unterrichtsentwicklung sowie zur Datennutzung im Verantwortungsbereich von Schulleitungen
- Erfahrungen in der Begleitung von (datengestützten) Unterrichtsentwicklungsprozessen
- Erfahrungen im Bereich Leadership und Selbstmanagement
- Erfahrungen an Pädagogischen Hochschulen in der Lehre und/oder Entwicklung von Bildungsangeboten im ausgeschriebenen Bereich
- Fundierte Kenntnisse des österreichischen Schulwesens – insbesondere Kenntnisse über das Wiener Schulwesen
- Kenntnisse der aktuellen bildungspolitischen Neuerungen und Vorhaben
- Grundlegende Kenntnisse im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Sicherer Umgang mit IKT
- Kenntnisse in der Veranstaltungsorganisation und in der Moderationstechnik erwünscht
- Kenntnisse von Evaluierungsinstrumentarien erwünscht
- Erfahrung in unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen an Pädagogischen Hochschulen/tertiären Bildungsinstitutionen erwünscht

Gleichbehandlungsklausel

Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Nach § 11b bzw. § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes werden unter den dort angeführten Voraussetzungen Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Bewerber, bei der Aufnahme in den Bundesdienst bzw. bei der Betrauung mit der Funktion bevorzugt.

Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges

Bewerbungsgesuche haben, unter Angabe der Geschäftszahl, innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Gründe, welche die Bewerber*in für die ausgeschriebene Stelle als geeignet erscheinen lassen, online über die Jobbörse/Recruiting der Republik Österreich/Website „Karriere Öffentlicher Dienst“ zu erfolgen (Einstieg für Bundesbedienstete in der Regel über das Serviceportal Bund). Bewerbungen, welche nicht innerhalb der Bewerbungsfrist einlangen, können nicht berücksichtigt werden.

Die Bewerbungsfrist beginnt am 10.05.2024 und endet am 11.06.2024.

Der Bewerbung sind, neben der Bekanntgabe der persönlichen Daten, geeignete Nachweise über die Erfüllung der vorstehend angeführten Erfordernisse bzw. Umstände anzuschließen.

Folgende Unterlagen sind zu übermitteln:

- vollständige Unterlagen laut Anlage "Allgemeine Ausschreibungsbedingungen an Pädagogischen Hochschulen gem. HG 2005"
- Motivationsschreiben
- zwei der Ausschreibung entsprechende Publikationen/künstlerische Arbeiten und Produkte in elektronischer Form
- Ausbildungsnachweise: Reifeprüfungszeugnis, Nachweis über Studienabschluss im Tätigkeitsbereich der ausgeschriebenen Stelle
- Nachweis über Berufspraxis im Tätigkeitsbereich der ausgeschriebenen Stelle
- Staatsbürgerschaftsnachweis
- Geburtsurkunde
- aktuelle Strafregisterbescheinigung
- aktueller Sozialversicherungsdatenauszug
- aktueller Meldezettel
- gegebenenfalls Heiratsurkunde
- gegebenenfalls Geburtsurkunde Kind/er

Das Auswahlverfahren findet an der Pädagogischen Hochschule Wien durch das Rektorat aufgrund der Bewerbungsunterlagen bzw. in Form eines Bewerbungsgespräches am 17.06.2024 statt.

Detaillierte Informationen zum Raum und der Uhrzeit der Bewerbungsgespräche erfolgen in Kalenderwoche 24 und hängen von der Anzahl der Bewerbungen für die Ausschreibungen ab. Entstandene Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung sind von den Bewerber*innen zu tragen.

Das Monatsentgelt/Gehalt beträgt in Abhängigkeit von der Vorbildung mindestens PH2: EUR 3.185,30 bzw. ph2: EUR 3.250,80 der jeweiligen Entlohnungsstufe 1/Gehaltsstufe 1 (auf Basis einer Vollzeitbeschäftigung), dem Beschäftigungsausmaß in Höhe von 60% entsprechend. Zusätzlich gebührt eine Dienstzulage. Das Monatsentgelt /Gehalt erhöht sich gegebenenfalls auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten.

Die personenbezogenen Daten, die Sie im Zuge Ihrer Bewerbung bekannt geben, werden durch die Pädagogische Hochschule Wien und das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung zum Zwecke des Personalmanagements verarbeitet. Weitere Informationen zum Datenschutz im BMBWF finden Sie unter www.bmbwf.gv.at.

Kontaktinformation

Kontakt an der PH Wien:

Pädagogische Hochschule Wien
Abteilung Personal
Grenzackerstraße 18
1100 Wien

Kontakt bei technischen Fragen zur Jobbörse:
+43 1 24 242-505999
servicedesk_jobboerse@brz.gv.at