

Lehrgang Führungskräfte training

Fortbildungslehrgang mit weniger als 30 ECTS-Credits

Verordnung der Studienkommission auf Grund des § 42 Abs. 6 des Bundesgesetzes über die Organisation der Pädagogischen Hochschulen und ihrer Studien (Hochschulgesetz 2005 i.d.g.F)

Version: 2 Erstellungsdatum: 27. Juni 2013

Inhaltsverzeichnis

1. Kompetenzkatalog.....	3
2. Zulassungsvoraussetzungen.....	3
3. Angabe der inhaltlichen Kategorie gem. Beilage.....	3
4. Angabe der Zielgruppen gem. Beilage	3
5. Lehrgang – Einheitenraster	4
6. Lehrgang – Einheitenübersicht	5
7. Lehrgang – Beschreibungen der Einheiten.....	8
8. Prüfungsordnung	14
9. Lehrgang – Allgemeine Angaben	14
9.1. Datum der Zuteilung der ECTS Credits durch die Studienkommission:.....	14
9.2. Umfang und Dauer des Lehrgangs:.....	14
9.3. Beabsichtigter Beginnzeitpunkt des Lehrgangs:.....	15
9.4. Angabe der Version/des Erstellungsdatums des Dokuments:	15

1. Kompetenzkatalog

Der Lehrgang zielt darauf ab, Personen zu qualifizieren, die sich der Herausforderung einer Führungsverantwortung im Bereich Schule stellen wollen. Ziel ist die theoretische und praktische Auseinandersetzung mit dem Thema Führung, der eigenen Führungsrolle und der Funktion als Vorgesetzte/r. Es werden folgende relevante Kompetenzbereiche angesprochen:

- Selbstkompetenz: Selbst/Fremdwahrnehmung, Rollenverständnis, Entscheidungsfähigkeit, Zeit und Selbstmanagement
- Soziale Kompetenz: Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, Team- und Begeisterungsfähigkeit, Innovationsfreude
- Organisatorische Kompetenz: ökonomisches und strategisches Denken und Handeln, Organisationsfähigkeit, Projektmanagement
- Rechtliche Kompetenz: Einblick in die erforderliche Handlungsfähigkeit bei der Umsetzung von Gesetzen und Verordnungen schulischer Organe und Behörden
- IKT-Kompetenz: elektronische Kommunikation und E-learning. Basale EDV-Kenntnisse werden vorausgesetzt.

2. Zulassungsvoraussetzungen

- Abgeschlossenes Lehramt für Pflichtschulen, mehrjährige einschlägige Berufserfahrung sowie ein aktives Dienstverhältnis zum Wiener Stadtschulrat
- Für die Teilnahme bedarf es der ausdrücklichen Genehmigung durch die vorgesetzte Dienststelle = Dienstauftragsverfahren.

3. Angabe der inhaltlichen Kategorie gem. Beilage

- (13) Kommunikation / Information / Präsentation
- (17) Management / Projektorganisation / Führungskompetenz
- (19) Persönlichkeitsbildung / Selbst- und Sozialkompetenz
- (23) Schul-, Qualitäts- und Unterrichtsentwicklung

4. Angabe der Zielgruppen gem. Beilage

- 11: Lehrer/innen an Volksschulen
- 12: Lehrer/innen an Hauptschulen
- 15: Lehrer/innen an Sonderschulen
- 17: Lehrer/innen an Polytechnischen Schulen

5. Lehrgang – Einheitenraster

Einheitenraster Lehrgang (<30 ECTS Credits) - Einzelwochenstunden											
Führungskräftetraining										6 EC	
1. Studienjahr				2. Studienjahr							
1. Semester		2. Semester		3. Semester		4. Semester					
FKT 1		FKT 2		E 3-1 (7)		E 4-1 (10)					
Führungsrolle und Selbstkompetenz		Kommunikative und soziale Kompetenz - @learning									
1,0 EC		1,75 SWSt.		,4 EC		,75 SWSt.					
1,0 FV				,4 FV							
FKT 2		FKT 3		E 3-2 (8)		E 4-2 (11)					
Kommunikative und soziale Kompetenz		Rechtliche Grundlagen									
,6 EC		1,0 SWSt.		,25 EC		,5 SWSt.					
,6 FV				,25 FV							
FKT 5		FKT 4		E 3-3 (9)		E 4-3 (12)					
Wahlmodul, Selbststudium, Portfolio		Organisationsfähigkeit und Projektmanagement									
2,75 EC		1,0 SWSt.		1,0 EC		1,75 SWSt.					
2,75 FV				1,0 FV							
4,35 EC		3,75 SWSt.		1,65 EC		3,0 SWSt.					
										Summe: 6,0 EC	
										Summe: 6,75 SWSt.	

Legende: LGÜ lehrgangsübergreifende Einheit
 EC=European Credit
 SWSt. =Semesterwochenstunde
 LGÜ lehrgangsübergreifende Einheit
 SFÜ studienübergreifende Einheit
 WP Wahlpflichteinheit
 WM Wahlinheit
 Numerische Angaben in EC:
 HW Humanwissenschaften
 FW Fachwissenschaften und Fachdidaktik
 SP Schulpraktische Studien

Stundentafel (Aufgliederung der Lehrveranstaltungen auf die Semester) Ausmaß und Art der verpflichtend vorgesehenen Studienveranstaltungen:

* VO=Vorlesung, SE=Seminar; UE=Übung, PR= Praktikum , ...
 ** 1 Unterrichtseinheit = 45 Minuten; *** Stunde = 60 Minuten
 Workload: 1 ECTS-Credit = 25 Stunden à 60 Minuten

(Bezeichnung des Moduls)	Bezeichnung der Lehrveranstaltung	Art der LV *	Einheiten			Selbststudium ***	Workload	ECTS - Credits
			Präsenzstudium **	Fernstudien nach § 37 **	Einheit. gesamt **			
Führungsrolle und Selbstkompetenz	FKT Teil 1: Selbstkompetenz	SE	16		16	3	12	0,6
	FKT Teil 1: @learning	SE		12	12	1	9	0,4
Summen			16	12	28	4	21	1

(Bezeichnung des Moduls)	Bezeichnung der Lehrveranstaltung	Art der LV *	Einheiten			Selbststudium ***	Workload	ECTS - Credits
			Präsenzstudium **	Fernstudien nach § 37 **	Einheit. gesamt **			
Kommunikative und soziale Kompetenz	FKT Teil 2: Soziale Kompetenz	SE	16		16	3	12	0,6
Summen			16		16	3	12	0,6

FKT 2			Studienfachbereich e ECTS				Art LV	Semesterwochenstunden zu 45 Min. *			Echtstunden zu 60 Min.		ECTS-Credits	
			Hw	Fw	SP	ES		V/S/Ü	Präsenzstudien- anteile	Betreute Studienanteile gemäß § 37 HG	Betreute Studienanteile gesamt (Präsenz + § 37 HG)	Betreute Studienanteile gesamt (Präsenz + § 37 HG)		unbetreutes Selbststudium
Kommunikative und soziale Kompetenz														
FKT Teil2: Kommunikative und	FKT			0,60			SE	1,00			1,00	12,00	3,00	0,60
Lehrveranstaltung 2	2													
Lehrveranstaltung 3	3													
Lehrveranstaltung 4	4													
Lehrveranstaltung 5	5													
Lehrveranstaltung 6	6													
Lehrveranstaltung 7	7													
Lehrveranstaltung 8	8													
	Summe			0,60				1,00			1,00	12,00	3,00	0,60

FKT 2			Studienfachbereich e ECTS				Art LV	Semesterwochenstunden zu 45 Min. *			Echtstunden zu 60 Min.		ECTS-Credits	
			Hw	Fw	SP	ES		V/S/Ü	Präsenzstudien- anteile	Betreute Studienanteile gemäß § 37 HG	Betreute Studienanteile gesamt (Präsenz + § 37 HG)	Betreute Studienanteile gesamt (Präsenz + § 37 HG)		unbetreutes Selbststudium
Kommunikative und soziale Kompetenz - @learning														
FKT Teil 2: @learning	FKT			0,40			SE		0,75	0,75	9,00	1,00	0,40	
Lehrveranstaltung 2	2													
Lehrveranstaltung 3	3													
Lehrveranstaltung 4	4													
Lehrveranstaltung 5	5													
Lehrveranstaltung 6	6													
Lehrveranstaltung 7	7													
Lehrveranstaltung 8	8													
	Summe			0,40					0,75	0,75	9,00	1,00	0,40	

FKT 3			Studienfachbereich e ECTS				Art LV	Semesterwochenstunden zu 45 Min. *			Echtstunden zu 60 Min.		ECTS-Credits	
			Hw	Fw	SP	ES		V/S/Ü	Präsenzstudien- anteile	Betreute Studienanteile gemäß § 37 HG	Betreute Studienanteile gesamt (Präsenz + § 37 HG)	Betreute Studienanteile gesamt (Präsenz + § 37 HG)		unbetreutes Selbststudium
Rechtliche Grundlagen														
Grundlagen	FKT			0,25			SE	0,50		0,50	6,00	0,25	0,25	
Lehrveranstaltung 2	2													
Lehrveranstaltung 3	3													
Lehrveranstaltung 4	4													
Lehrveranstaltung 5	5													
Lehrveranstaltung 6	6													
Lehrveranstaltung 7	7													
Lehrveranstaltung 8	8													
	Summe			0,25				0,50		0,50	6,00	0,25	0,25	

FKT 4			Studienfachbereich e ECTS				Art LV	Semesterwochenstunden zu 45 Min.*			Echtstunden zu 60 Min.		ECTS-Credits
			HW	FW	SP	ES		V/S/U	Präsenzstudien- anteile	Betreute Studienanteile gemäß § 37 HG	Betreute Studienanteile gesamt (Präsenz + § 37 HG)	Betreute Studienanteile gesamt (Präsenz + § 37 HG)	
Organisationsfähigkeit und Projektmanagement													
Organisationsfähigkeit und	FKT		0,60			SE	1,00		1,00	12,00	3,00	0,60	
FKT Teil 4: @learning	FKT		0,40			SE		0,75	0,75	9,00	1,00	0,40	
Lehrveranstaltung 3	3												
Lehrveranstaltung 4	4												
Lehrveranstaltung 5	5												
Lehrveranstaltung 6	6												
Lehrveranstaltung 7	7												
Lehrveranstaltung 8	8												
	Summe		1,00				1,00	0,75	1,75	21,00	4,00	1,00	
Summen 2. Semester				1,65			1,50	1,50	3,00	36,00	5,25	1,65	
Summen 1. Studienjahr				6,00			4,50	2,25	6,75	81,00	69,00	6,00	

7. Lehrgang – Beschreibungen der Einheiten

7.1. Führungsrolle und Selbstkompetenz

Persönliche Orientierung für die Karriereentwicklung

Beschreibung der Einheit - EWSt.		PH Wien		Führungstraining	
Kurzzeichen:		Thema der Einheit:			
FKT 1		Führungsrolle und Selbstkompetenz			
Lehrgang (<30 ECTS Credits): Führungstraining			Verantwortliche/r: Wolfgang Schmidt		
Studienjahr:		ECTS-Credits:	Semester:		
1		1,00	1		
Dauer und Häufigkeit des Angebots:			Niveaustufe (Studienabschnitt):		
Kategorie:		Kategorie:			
Pflichteinheit	Wahlpflichteinheit	Wahleinheit	Basiseinheit		Aufbaueinheit
ja	nein	nein	ja		nein
Verbindung zu anderen Einheiten:					
ja					
Bei lehrgangsübergreifenden Modulen:					
Studienkennzahl:		Lehrgangstitel:		Kurzzeichen:	
Voraussetzungen für die Teilnahme:					
Bildungsziele:					
Auseinandersetzung mit dem Rollenverständnis von Führungskräften in der Schule und mit dem eigenen Rollenverständnis. Leitungsaufgaben und deren Arbeitsfelder näher kennen lernen. Durch Selbstreflexion die eigenen Stärken und Schwächen erkennen.					
Bildungsinhalte:					
Wir spannen den Bogen von Modellen für Gestaltungs- und Entwicklungsaufgaben über Rollenbilder bis zur Entwicklung der eigenen Führungskompetenzen. Um die Selbstanalyse der TeilnehmerInnen zu fördern, ist die Seminar didaktik besonders auf das Lernen in Gruppen (Selbst/Fremdwahrnehmung) und auf Handlungsorientierung ausgerichtet. Reflexion des eigenen Führungsverhaltens steht ebenso im Vordergrund wie die Auseinandersetzung mit situativen Fragen aus dem Schulalltag. Kennenlernen des Stellenwertes der EDV und IKT in der Schulverwaltung sowie Einführung in die Moodle Plattform und die e-learning-Arbeit.					
Zertifizierbare (Teil-)Kompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> • Auseinandersetzung mit Rollenverständnis von Führungskräften in der Schule und mit dem eigenen Rollenverständnis • Leitungsaufgaben und deren Arbeitsfelder näher kennen lernen • Auseinandersetzung mit Führungspersönlichkeit und Schlüsselkompetenzen 					

7.2. Kommunikative und soziale Kompetenz

Beschreibung der Einheit - EWSt.		PH Wien		Führungskräftetraining	
Kurzzeichen:		Thema der Einheit:			
FKT 2		Kommunikative und soziale Kompetenz			
Lehrgang (<30 ECTS Credits): Führungskräftetraining			Verantwortliche/r: Wolfgang Schmidt		
Studienjahr:			ECTS-Credits:		Semester:
1			0,60		1
Dauer und Häufigkeit des Angebots:			Niveaustufe (Studienabschnitt):		
Kategorie:			Kategorie:		
Pflichteinheit	Wahlpflichteinheit	Wahleinheit	Basiseinheit		Aufbaueinheit
ja	nein	nein	ja		nein
Verbindung zu anderen Einheiten:					
ja					
Bei lehrgangsübergreifenden Modulen:					
Studienkennzahl:		Lehrgangstitel:		Kurzzeichen:	
Voraussetzungen für die Teilnahme:					
Bildungsziele:					
Vermittlung von Grundsätzen erfolgreicher Kommunikation und Selbstpräsentation. Strategien zum produktiven Umgang mit Konflikten. Erkennen eigener Kommunikationsfähigkeit und Sozialkompetenz. Analysieren und erproben von Gesprächssituationen					
Bildungsinhalte:					
Die Stimmigkeit der zwischenmenschlichen Beziehungen gilt als eine der wichtigsten Voraussetzungen für ein erfolgreiches Führungsklima. Schlüssel dafür ist grundsätzlich ein wertschätzendes Miteinander, welches in der kommunikativen Arbeit in der Schule (mit und für Menschen) oftmals viel Sensibilität für die unterschiedlichen GesprächspartnerInnen benötigt. Grundsätze erfolgreicher Kommunikation und das Wissen um systemische Zusammenhänge sind Rüstzeug für alle Leitungspositionen. Daher beschäftigen wir uns in Theorie und Praxis mit Rollenkonzepten und Handlungsmodellen zur Kommunikation und Kooperation. Ebenso wird auf das Erkennen und Bearbeiten von Kommunikationsproblemen und –störungen, kurz Konfliktumgang, eingegangen. Mit praktischen Übungen können Gesprächssituationen erprobt und durch Feedback gelernt werden.					
Zertifizierbare (Teil-)Kompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> • Grundsätze erfolgreicher Kommunikation sowie Rollenkonzepte und Handlungsmodelle zur zwischenmenschlichen Kommunikation • Erkennen systemischer Zusammenhänge • Diskussionsverhalten in der Gruppe reflektieren • Kollegiale Feedbackgespräche führen 					

Beschreibung der Einheit - EWSt.		PH Wien		Führungskräftetraining	
Kurzzeichen:		Thema der Einheit:			
FKT 2		Kommunikative und soziale Kompetenz - @learning			
Lehrgang (<30 ECTS Credits): Führungskräftetraining			Verantwortliche/r: Wolfgang Schmidt		
Studienjahr:		ECTS-Credits:	Semester:		
1		0,40	2		
Dauer und Häufigkeit des Angebots:			Niveaustufe (Studienabschnitt):		
Kategorie:			Kategorie:		
Pflichteinheit	Wahlpflichteinheit	Wahleinheit	Basiseinheit	Aufbaueinheit	
ja	nein	nein	ja	nein	
Verbindung zu anderen Einheiten:					
ja					
Bei lehrgangsübergreifenden Modulen:					
Studienkennzahl:		Lehrgangstitel:		Kurzzeichen:	
Voraussetzungen für die Teilnahme:					
Bildungsziele:					
Sicherheit im Umgang mit der Lernplattform erwerben					
Bildungsinhalte:					
Ergänzende und vertiefende Bearbeitung der Lehrgangsinhalte					
Zertifizierbare (Teil-)Kompetenzen:					
• Vertiefen der Themen der Präsenzveranstaltungen					

7.3. Rechtliche Grundlagen

Beschreibung der Einheit - EWSt.		PH Wien	Führungstraining	
Kurzzeichen:	Thema der Einheit:			
FKT 3	Rechtliche Grundlagen			
Lehrgang (<30 ECTS Credits): Führungstraining		Verantwortliche/r: Wolfgang Schmidt		
Studienjahr:	ECTS-Credits:	Semester:		
1	0,25	2		
Dauer und Häufigkeit des Angebots:		Niveaustufe (Studienabschnitt):		
Kategorie:		Kategorie:		
Pflichteinheit	Wahlpflichteinheit	Wahleinheit	Basiseinheit	Aufbaueinheit
ja	nein	nein	ja	nein
Verbindung zu anderen Einheiten:				
ja				
Bei lehrgangsübergreifenden Modulen:				
Studienkennzahl:	Lehrgangstitel:	Kurzzeichen:		
Voraussetzungen für die Teilnahme:				
Bildungsziele:				
Sie setzen sich mit der Bedeutung der Rechtskundigkeit für Führungskräfte im Wiener Schulwesen auseinander.				
Bildungsinhalte:				
Die Veranstaltung bietet eine Vorstellung der gesetzlichen Grundlagen und deren Bedeutung für die Handlungsfähigkeit von Lehrer/innen, insbesondere als Voraussetzung für eine künftige Leitungsfunktion.				
Zertifizierbare (Teil-)Kompetenzen:				
<ul style="list-style-type: none"> • Bedeutung der Rechtssicherheit bis hin zu strafrechtlichen Folgen • Entscheidungen begründen können • Das Wissen erwerben, wo Bestimmungen zu finden sind 				

7.4. Organisationsfähigkeit und Projektmanagement

Beschreibung der Einheit - EWSt.		PH Wien		Führungskräftetraining	
Kurzzeichen:	Thema der Einheit:				
FKT 4	Organisationsfähigkeit und Projektmanagement				
Lehrgang (<30 ECTS Credits): Führungskräftetraining			Verantwortliche/r: Wolfgang Schmidt		
Studienjahr:	ECTS-Credits:		Semester:		
1	1,00		2		
Dauer und Häufigkeit des Angebots:			Niveaustufe (Studienabschnitt):		
Kategorie:			Kategorie:		
Pflichteinheit	Wahlpflichteinheit	Wahleinheit	Basiseinheit	Aufbaueinheit	
ja	nein	nein	ja	nein	
Verbindung zu anderen Einheiten:					
ja					
Bei lehrgangsübergreifenden Modulen:					
Studienkennzahl:	Lehrgangstitel:			Kurzzeichen:	
Voraussetzungen für die Teilnahme:					
Bildungsziele:					
<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen für Organisations- und Projektmanagement • Projektführung und Projektbeobachtungen • Effektive Zeitplanung • Systematisches und strategisches Denken • Die Kunst des Koordinierens, Delegierens und Dokumentierens 					
Bildungsinhalte:					
<p>Führungskräfte sind meist als kompetente, kommunikative und durchblickende Projektmanager gefragt. Den Verantwortungsbereich effizient zu strukturieren, ist bei Führungspersonen ein Zeichen von Organisationsfähigkeit. Wer Termine und Arbeitsabläufe so plant und ordnet, dass die persönliche Arbeitskraft effektiv genutzt werden kann, besitzt ein hohes Maß an Organisationsfähigkeit.</p> <p>Im Seminar werden die theoretischen Grundsätze für Organisations- und Projektmanagement auf konkrete Schulsituationen angewendet. Sie erfahren bei einem hohen Anteil an Praxis- und Transferarbeit, wie die richtigen Maßnahmen gesetzt werden, um die persönliche Arbeitsorganisation und die eines Teams zu optimieren, wie Prioritäten gesetzt und Aufgaben sinnvoll koordiniert und dokumentiert werden können. Die Funktion des Projektleiters und die damit verknüpften Prozessbeobachtungen (mit Analysen und Reflexionen) nehmen dabei einen wichtigen Stellenwert ein.</p> <p>Sie haben Gelegenheit, die Organisation von verschiedenen Direktionen vorort kennen zu lernen.</p>					
Zertifizierbare (Teil-)Kompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> • Selbstorganisation und Zeitmanagement • Organisation in der Direktionskanzlei mit Hospitationen • Steuerungs- und Entscheidungsprozesse lenken • zielorientiertes und strategisches Denken • Vernetzung intern und nach außen 					

7.5. Fernstudium mit e-learning

- Vertiefen der Themen der Präsenzveranstaltungen
- Selbstorganisation und Zeitmanagement
- Teamarbeit in Peer-Gruppen
- Formen der Arbeit auf einer Lernplattform kennenlernen und üben
- Individuelle Anwendung der Lerninhalte
- Betreute Verfassung einer Abschlussarbeit in Form eines persönlichen Tagebuches

Beschreibung der Einheit - EWSt.		PH Wien		Führungskräftetraining	
Kurzzeichen:		Thema der Einheit:			
FKT 5		Wahlmodul, Selbststudium, Portfolio			
Lehrgang (<30 ECTS Credits):			Verantwortliche/r:		
Führungskräftetraining			Wolfgang Schmidt		
Studienjahr:		ECTS-Credits:	Semester:		
1		2,75	1		
Dauer und Häufigkeit des Angebots:			Niveaustufe (Studienabschnitt):		
Kategorie:			Kategorie:		
Pflichteinheit	Wahlpflichteinheit	Wahleinheit	Basiseinheit	Aufbaueinheit	
ja	nein	nein	ja	nein	
Verbindung zu anderen Einheiten:					
ja					
Bei lehrgangsübergreifenden Modulen:					
Studienkennzahl:		Lehrgangstitel:		Kurzzeichen:	
Voraussetzungen für die Teilnahme:					
Bildungsziele:					
Vermittlung von Grundsätzen erfolgreicher Kommunikation und Selbstpräsentation. Strategien zum produktiven Umgang mit Konflikten. Erkennen eigener Kommunikationsfähigkeit und Sozialkompetenz. Analysieren und erproben von Gesprächssituationen					
Bildungsinhalte:					
Die Stimmigkeit der zwischenmenschlichen Beziehungen gilt als eine der wichtigsten Voraussetzungen für ein erfolgreiches Führungsklima. Schlüssel					
Zertifizierbare (Teil-)Kompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> • Vertiefen der Themen der Präsenzveranstaltungen • Selbstorganisation und Zeitmanagement • Formen der Arbeit auf einer Lernplattform • Individuelle Anwendung der Lerninhalte 					

8. Prüfungsordnung

- 8.1. Es gilt die Prüfungsordnung für Lehrgänge der PH Wien, veröffentlicht im Mitteilungsblatt der PH Wien.
- 8.2. Spezielle Prüfungsordnung:

Art und Umfang des Leistungsnachweises

Für den positiven Abschluss des Lehrgangs sind folgende Leistungen und Nachweise zu erbringen:

- (1) Aktive Teilnahme an den Lehrveranstaltungen (Präsenz- und Fernstudienangeboten) im unter 2.2. vorgesehenen Ausmaß
- (2) Nachweis des Selbststudiums durch Vorlage eines Portfolios
Durch eine ausgewählte Zusammenstellung unterschiedlicher Arbeiten werden der individuelle Lernprozess – bezogen auf die Lehrgangsinhalte – und die Bearbeitung der Aufgabenstellungen in den eLearning-Phasen dokumentiert sowie Reflexionsprozesse abgebildet. Der Aufbau und die Themenbereiche sind mit der Lehrgangsleitung zeitgerecht abzustimmen.

Das Portfolio ist der Lehrgangsleitung längstens innerhalb von sechs Monaten nach Absolvierung der letzten Lehrveranstaltung des Grundmoduls vorzulegen. Über eine allfällige Fristerstreckung entscheidet die Lehrgangsleitung.

Wird eine Arbeit negativ beurteilt, so ist dem Kandidaten / der Kandidatin die Möglichkeit der Vorlage einer neuen Arbeit bzw. einer überarbeiteten Fassung einzuräumen.

Beurteilungskriterien und Anrechnung

- (1) Für den Gesamterfolg des Lehrganges lautet die positive Beurteilung „mit Erfolg teilgenommen“, die negative Beurteilung „ohne Erfolg teilgenommen“.
- (2) Über Anrechnungen gleichwertiger Lehrveranstaltungen mit Schwerpunkt auf Führungs- und Selbstkompetenz entscheidet die Pädagogische Hochschule Wien.

9. Lehrgang – Allgemeine Angaben

9.1. Datum der Zuteilung der ECTS Credits durch die Studienkommission:

9.2. Umfang und Dauer des Lehrgangs: 150 Stunden, 2 Semester

Der Lehrgang gliedert sich in ein Grundmodul und in ein Erweiterungsmodul. Er besteht aus Präsenz- und Selbststudienanteilen.

Das Grundmodul besteht aus 3 Seminaren und ist für alle Teilnehmer/innen verpflichtend. Es ist als durchgehender Lehrgang mit einer gleichbleibenden Teilnehmer/innengruppe konzipiert.

Im Erweiterungsmodul sind Präsenzveranstaltungen im Ausmaß von insgesamt mindestens 16 Unterrichtseinheiten zu absolvieren und sind aus dem Angebot der schulleiterrelevanten Fortbildungsseminare mit dem Schwerpunkt Rechtskunde und Administration zu wählen.

Im Rahmen des Selbststudiums ist ein Portfolio zu verfassen, das die persönliche Entwicklung als Führungskraft und die Aktivitäten des Selbststudiums erkennen lässt.

9.3. Beabsichtigter Beginnzeitpunkt des Lehrgangs:

Sommersemester 2014

9.4. Angabe der Version/des Erstellungsdatums des Dokuments:

Version 2/27. Juni 2013